



วิทยาลัยพยาบาล
บรมราชชนนี กรุงเทพฯ
เลขรับ..... 048
วันที่..... 17/2/54
เวลา..... 14.00 น.

ที่ สธ ๐๒๐๓.๑๒/๒๐๕

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

เรื่อง การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๕๔

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง/  
ผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกทุกแห่ง/ประธานเครือข่ายชมรมจริยธรรม  
เขต ๑-๑๘

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกคนดีฯ ประจำปี ๒๕๕๔ จำนวน ๑ ฉบับ  
๒.แบบฟอร์มข้อมูลคนดีศรีสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๕๔ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย คณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข กำหนดจัดประชุมสัมมนาพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๖ ประจำปี ๒๕๕๔ ประมาณเดือนกันยายน ๒๕๕๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สมาชิกชมรมจริยธรรมและบุคลากรสาธารณสุข มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ถ่ายทอดภูมิปัญญาและสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมเผยแพร่ผลงานดีเด่นในระดับเขต/ระดับกรม ยกย่องเชิดชูบุคลากรและองค์กรดีเด่น ซึ่งผู้ได้รับการคัดเลือกจะเข้ารับประทานโลรางวัลจากพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชาทินัดดามาตุ ในการประชุมสัมมนาดังกล่าว สำหรับปี ๒๕๕๔ กำหนดให้มีรางวัลคนดีศรีสาธารณสุข ระดับกลุ่มเขตฯ ละ ๒ รางวัล ดังนี้

- |  |       |   |    |
|--|-------|---|----|
| ๑. กลุ่มข้าราชการ                                  | จำนวน | ๑ | คน |
| ๒. กลุ่มพนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว | จำนวน | ๑ | คน |

ในการนี้ คณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๕๔ เพื่อเป็นแนวทางให้จังหวัดและเขตดำเนินการสรรหา/คัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีผลงานดีเด่นเป็นแบบอย่างที่ดีงามประจำปี ๒๕๕๔ ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) โดยส่งรายละเอียดผู้ที่ได้รับคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุขเป็นเอกสารตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๒) พร้อม Electronic File (แผ่น Diskette) ไปยังแก้วกัลยาสิขาลัย สถาบันพระบรมราชชนก ภายในวันศุกร์ที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เพื่อดำเนินการจัดทำโลรางวัลและเอกสารประกอบการประชุมฯต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการฯ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

- ( ) เพื่อโปรดทราบ  
 เพื่อทราบและขอได้โปรด  
 พิจารณาสั่งการ  
 ( ) เห็นควรแจ้ง.....

สถาบันพระบรมราชชนก ๑๗ กพ ๕๔  
 แก้วกัลยาสิขาลัย  
 โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๑๖

ขอแสดงความนับถือ  
  
 (นายทงสรรพัต ฐาธรรม)  
 รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน  
 ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ความเห็นของผู้อำนวยการ  
 ทราบ  
 เห็นชอบให้ดำเนินการตามเสนอ  
 อื่นๆ ตามที่ขอแจ้งให้ทราบ  
 ได้ในปริมาณ

## แนวทางการคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุขประจำปี ๒๕๕๔

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	<p><b>คณะกรรมการคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข ระดับจังหวัด</b></p> <p>๑) ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเป็นผู้ได้รับรางวัลคนดีศรีสาธารณสุข ระดับจังหวัด โดยพิจารณาสรรหาและคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุขกำหนด</p> <p>๒) รวบรวมผลการคัดเลือกฯ แจ้งให้เครือข่ายชมรมจริยธรรมระดับกลุ่มเขต</p>	<p>กุมภาพันธ์ - พฤษภาคม ๒๕๕๔</p> <p>มิถุนายน ๒๕๕๔</p>	<p>ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๔</p>
๒.	<p><b>คณะกรรมการคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุขระดับกลุ่มเขตตรวจราชการ</b></p> <p>๑) ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเป็นผู้ได้รับรางวัลคนดีศรีสาธารณสุข ระดับกลุ่มเขต โดยพิจารณาสรรหาและคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณธรรมและ จริยธรรมกระทรวงสาธารณสุขกำหนด</p> <p>๒) รวบรวมผลการคัดเลือกฯ แจ้งให้แก้วกัลยาสิกขาลัย สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๕๔</p> <p>กรกฎาคม ๒๕๕๔</p>	<p>ภายในวันศุกร์ที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔</p>
๓.	<p><b>คณะกรรมการคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข ระดับกรม</b></p> <p>๑) ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเป็นผู้สมควรได้รับรางวัลคนดีศรีสาธารณสุขระดับกรม โดยพิจารณาสรรหาและคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุขกำหนด</p> <p>๒) รวบรวมผลการคัดเลือกฯ แจ้งให้แก้วกัลยาสิกขาลัย สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>กุมภาพันธ์ - มิถุนายน ๒๕๕๔</p> <p>กรกฎาคม ๒๕๕๔</p>	<p>ภายในวันศุกร์ที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔</p>

## หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข ประจำปี 2554

### 1. วัตถุประสงค์

1.1 เพื่อสรรหาบุคลากรสาธารณสุขที่มีจรรยาบรรณที่ดีงาม มีผลงานดีเด่น ยึดมั่นในคุณธรรมศีลธรรม อันดีปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอุทิศตน และสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีมนุษยสัมพันธ์อันดี มีน้ำใจเอื้ออาทร และเป็นแบบอย่างที่ดีงาม

1.2 เพื่อยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นแรงบันดาลใจให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขทุกระดับมีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ยึดถือเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนและสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและประชาชนเป็นอย่างดี

### 2. คุณสมบัติของผู้ได้รับคัดเลือก

- 2.1 จะต้องเป็นข้าราชการพลเรือนหรือพนักงานราชการหรือลูกจ้างประจำหรือลูกจ้างชั่วคราว
- 2.2 เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
- 2.3 เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน ครองงาน และมีผลงานดีเด่นเป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง
- 2.4 กรณีไม่มีผู้มีความสมบัติถึงระดับตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ส่วนราชการอาจดส่งผลการคัดเลือกได้

### 3. การกำหนดกลุ่มคัดเลือก แบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่

- 3.1 กลุ่มข้าราชการ 1 คน
- 3.2 กลุ่มพนักงานราชการ / ลูกจ้างประจำ / ลูกจ้างชั่วคราว 1 คน

### 4. คณะกรรมการการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกระดับจังหวัด ระดับกลุ่มเขต และระดับกรม

### 5. วิธีการคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข

ให้คณะกรรมการในระดับจังหวัด ระดับกลุ่มเขต ระดับกรม สรรหาและประเมินบุคคลโดยการให้คะแนนตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุขกำหนดและประกอบข้อมูลอื่นๆ ในการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นคนดีศรีสาธารณสุข ในแต่ละระดับ ดังนี้

#### 5.1 การคัดเลือกระดับจังหวัด

1. ให้คณะกรรมการคัดเลือกระดับจังหวัด 75 จังหวัด สรรหา และประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ฯ ประกอบกับข้อมูลอื่นๆ ในการพิจารณาคัดเลือก
2. เมื่อคัดเลือกได้แล้วให้เสนอผู้บังคับบัญชา (นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด) ลงนาม
3. เสนอผู้ได้รับการคัดเลือก (กลุ่มละ 1 คน) ต่อคณะกรรมการระดับกลุ่มเขต

ภายในวันพฤหัสบดีที่ 30 มิถุนายน 2554

## 5.2 การคัดเลือกระดับเขต

1. ให้คณะกรรมการระดับกลุ่มเขต 18 เขต สรรหาและประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ประกอบด้วยข้อมูลอื่นๆ ในการพิจารณาคัดเลือก
2. เมื่อคัดเลือกได้แล้วให้เสนอประธานเครือข่ายชมรมจริยธรรมระดับเขตลงนาม
3. เสนอผู้ที่ได้รับการคัดเลือก (กลุ่มละ 1 คน) มายังแก้วกัลยาสิขาลัย สถาบันพระบรมราชชนก ภายในวันศุกร์ที่ 29 กรกฎาคม 2554 พร้อมส่งแบบสรุปข้อมูลคนดีฯ ระดับเขตตามที่แนบ

## 5.3 การคัดเลือกระดับกรม

1. ให้คณะกรรมการชมรมจริยธรรมระดับกรม 9 กรม สรรหาบุคคลที่ปฏิบัติราชการอยู่ในกรม โดยใช้วิธีการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ฯ ประกอบด้วยข้อมูลอื่นๆ ในการพิจารณาคัดเลือก
2. เมื่อคัดเลือกได้แล้วให้เสนอประธานชมรมจริยธรรมหรือประธานคณะกรรมการด้านคุณธรรมจริยธรรมอื่นๆระดับกรมลงนาม
3. เสนอผู้ที่ได้รับการคัดเลือก (กลุ่มละ 1 คน) มายังแก้วกัลยาสิขาลัย สถาบันพระบรมราชชนก ภายในวันศุกร์ที่ 29 กรกฎาคม 2554 พร้อมส่งแบบสรุปข้อมูลคนดีฯ ระดับกรมตามที่แนบ

## 6. เกณฑ์การพิจารณา

ผ่านเกณฑ์การประเมิน การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข ฯ (เอกสารแนบ)

## 7. การมอบรางวัล

โดยให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับประทานโล่รางวัลจากพระเจ้าวรวงศ์เธอพระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชาทินัดดามาตุ ในการประชุมสัมมนาพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 6 ประจำปี 2554 ตามกำหนดการที่จะแจ้งให้ทราบต่อไป

แบบกรอกประวัติและผลงาน  
การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข  
\*\*\*\*\*

รูปถ่ายสี  
ขนาด 1  $\frac{1}{2}$  นิ้ว  
(3 x 4 ซม.)

ประเภท  1. ข้าราชการ  2. พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว

ตอนที่ 1 ประวัติส่วนตัว

1. ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....
2. เลขประจำตัวประชาชน.....
3. วัน เดือน ปีเกิด.....อายุ.....ปี : อายุราชการ.....ปี
4. วุฒิการศึกษาสูงสุด.....
5. สถานที่ทำงานในปัจจุบัน.....  
กอง.....กรม/สำนักงาน.....  
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....  
รหัสไปรษณีย์.....โทร..... โทรสาร.....
6. ปัจจุบันพักอยู่บ้านเลขที่.....หมู่.....ถนน.....  
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....  
รหัสไปรษณีย์.....โทรมือถือ..... E-mail.....

ตอนที่ 2 ประวัติการทำงาน

1. เริ่มทำงาน/รับราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....  
ตำแหน่ง.....สังกัด.....
2. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....เงินเดือน.....บาท  
สังกัด.....โทร/มือถือ.....

ตอนที่ 3 คติธรรมนำชีวิตที่สำคัญ (หลักธรรมสำคัญที่ใช้เป็นหลักในการดำเนินชีวิตอย่างประสบความสำเร็จทั้ง  
ส่วนตัวและส่วนรวม : ไม่เกิน 8 บรรทัด)

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ตอนที่ 4 ส่วนนี้ดำเนินการภายในกรม / จังหวัด / เขต

● การประพฤติปฏิบัติตน (ระบุหลักการประพฤติปฏิบัติตนในการครองตน ครองคน และครองงาน ตามผลการประเมิน)

1. การครองตน.....

2. การครองคน.....

3. การครองงาน.....

● ผลงานที่สำคัญดีเด่นและภาคภูมิใจ (ระบุผลงานดีเด่นที่ได้รับความนิยม เป็นที่ยอมรับและปรากฏผลเด่นชัดหรือการให้ความช่วยเหลือที่เสี่ยงภัยอันตราย ตามผลการประเมิน)

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง (1)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง (2)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

- หมายเหตุ : 1. ผู้รับรอง (1) คือ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เจ้าของประวัติปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน  
2. ผู้รับรอง (2) คือ ผู้ทรงคุณวุฒิ/คุณธรรม ภายนอกหน่วยงานที่รับรู้/เห็นพฤติกรรมและผลงานของเจ้าของประวัติ และให้การยอมรับ

## แบบประเมินคนดีศรีสาทรณสุข

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....  
 สถานที่ปฏิบัติงาน.....กรม...../เขต.....  
 จังหวัด.....

**คำชี้แจง** ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคนดีศรีสาทรณสุข กระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้ประเมินประวัติและผลงาน โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด           = 5   คะแนน  
 ดีมาก             = 4   คะแนน  
 ดี                   = 3   คะแนน  
 ปานกลาง         = 2   คะแนน  
 พอใช้             = 1   คะแนน

รายการประเมิน	ดีที่สุด (5)	ดีมาก (4)	ดี (3)	ปานกลาง (2)	พอใช้ (1)
<b>ก. การครองตน (25 คะแนน)</b>					
(1) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ	.....	.....	.....	.....	.....
(2) การประหยัดและเก็บออม	.....	.....	.....	.....	.....
(3) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมายข้อสัตย์สุจริต	.....	.....	.....	.....	.....
(4) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา เสียสละอุทิศตน	.....	.....	.....	.....	.....
(5) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	.....	.....	.....	.....	.....
<b>ข. การครองคน (25 คะแนน)</b>					
(1) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน	.....	.....	.....	.....	.....
(2) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นทีมสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ	.....	.....	.....	.....	.....
(3) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเต็มใจ เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ	.....	.....	.....	.....	.....
(4) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมข้อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น	.....	.....	.....	.....	.....
(5) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน	.....	.....	.....	.....	.....

รายการประเมิน	ดีที่สุด (5)	ดีมาก (4)	ดี (3)	ปานกลาง (2)	พอใช้ (1)
<b>ค. การครองงาน (25 คะแนน)</b>					
(1) ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	.....	.....	.....	.....	.....
(2) ความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	.....	.....	.....	.....	.....
(3) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน	.....	.....	.....	.....	.....
(4) ความพากเพียรในการทำงานและผลงานเป็นที่น่าพอใจ	.....	.....	.....	.....	.....
(5) การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและประชาชน	.....	.....	.....	.....	.....
<b>ง. ผลงานดีเด่น (25 คะแนน)</b>					
(1) ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ	.....	.....	.....	.....	.....
(2) ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม	.....	.....	.....	.....	.....
(3) เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้	.....	.....	.....	.....	.....
(4) เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	.....	.....	.....	.....	.....
(5) เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ	.....	.....	.....	.....	.....
<b>รวมคะแนนทุกด้าน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>	.....	.....	.....	.....	.....

**ความเห็นอื่นของผู้ประเมิน**

.....  
 .....  
 .....  
 .....

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

## คำชี้แจงประกอบรายการประเมิน

ให้ผู้ประเมินพิจารณาองค์ประกอบต่างๆ ในการให้ค่าคะแนนตามแบบรายงานประเมินคือ

ก. การครองตน หมายถึง การมีความประพฤติและการปฏิบัติส่วนตน ประกอบไปด้วย  
คุณธรรมควรแก่การยกย่อง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบค่านิยมพื้นฐาน 5 ประการ ดังนี้ (25 คะแนน)

1. การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ (5 คะแนน)
  - 1.1 มีความวิริยะ อุตสาหะ ในงานหน้าที่ความรับผิดชอบ
  - 1.2 มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ให้ได้รับความสำเร็จด้วยตนเอง
  - 1.3 มีความอดทนไม่ย่อท้อต่อปัญหา อุปสรรค
  - 1.4 มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่น
2. การประหยัดและเก็บออม (5 คะแนน)
  - 2.1 รู้จักใช้จ่ายตามควรแห่งฐานะ
  - 2.2 รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด
  - 2.3 รู้จักมีธำรงค์และเก็บออม เพื่อสร้างฐานะตนเองและครอบครัว
  - 2.4 รู้จักดูแล บำรุง และรักษาทรัพย์สินตนเองและส่วนรวม
3. การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมายซื่อสัตย์สุจริต (5 คะแนน)
  - 3.1 เป็นผู้รักและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้
  - 3.2 ประพฤติและปฏิบัติตน อันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป
  - 3.3 เชื่อฟัง และให้ความรพต่อผู้บังคับบัญชา
  - 3.4 เป็นผู้ตรงต่อเวลา ซื่อสัตย์สุจริต เทียงธรรม
4. การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา เสียสละ อุทิศตน (5 คะแนน)
  - 4.1 ละเว้นต่อการประพฤติชั่วและไม่หลงอบายมุข ประพฤติดีประพฤติชอบตามหลักศาสนา
  - 4.2 เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
  - 4.3 มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่นโดยทั่วไป
  - 4.4 มีความเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป
5. การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (5 คะแนน)
  - 5.1 ส่งเสริม สนับสนุนระบบประชาธิปไตย และปฏิบัติงานตามนโยบายของทางราชการและรัฐบาล
  - 5.2 เข้าร่วมในศาสนกิจและทำนุบำรุงศาสนา และเคารพศรัทธาธำรงรักษา
  - 5.3 ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เช่น บำรุงประเทศ เสียภาษี เคารพกฎหมาย เป็นต้น
  - 5.4 มีความจงรักภักดีและเทิดทูนในสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีตามพระบรมโชาวาท หรือเข้าร่วมพิธีในโอกาสสำคัญอย่างสม่ำเสมอเป็นกิจวัตรปกติ เป็นต้น

**ข. การครองคน** หมายถึง การมีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้ (25 คะแนน)

1. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน (5 คะแนน)
  - 1.1 เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีปิยวาจา น่าเชื่อถือไว้วางใจ
  - 1.2 ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
  - 1.3 กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ
  - 1.4 มีน้ำใจ ช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน
  - 1.5 รักษาสิทธิประโยชน์สร้างขวัญและแรงจูงใจที่ดีแก่ทุกฝ่าย
2. ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (5 คะแนน)
  - 2.1 ให้ความเห็น บริกษา และเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ
  - 2.2 การมีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ
  - 2.3 ยอมรับและฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน
  - 2.4 มีความสามารถในการคิดและเสนอเหตุผล
  - 2.5 สามารถปฏิบัติงานเต็มที่ตามความรู้ ความสามารถ
  - 2.6 เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น
3. ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อด้วยความเต็มใจ เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ (5 คะแนน)
  - 3.1 มีความสำนึกและถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องให้บริการ มีจิตอาสา มีน้ำใจเมตตา
  - 3.2 ช่วยเหลือ แนะนำในสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์
  - 3.3 ให้การบริการด้วยความเต็มใจ และเสมอภาคกันทุกระดับ
  - 3.4 ให้บริการด้วยความเป็นธรรม สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง ทัวถึง ประหยัด
  - 3.5 มีอัธยาศัยเป็นกันเอง และสุภาพต่อทุกคน
4. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น (5 คะแนน)
  - 4.1 ประพฤติและปฏิบัติตรงหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่กำหนด
  - 4.2 ถือประโยชน์ของทางราชการหรือส่วนรวมเป็นที่ตั้ง
  - 4.3 ตัดสิน วินิจฉัย หรือแก้ปัญหา โดยใช้เหตุผลและความถูกต้อง เป็นธรรม
  - 4.4 เคารพสิทธิส่วนบุคคล รักษาความลับของบุคคลและราชการ
5. การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (5 คะแนน)
  - 5.1 ให้ความร่วมมือ หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น
  - 5.2 เสนอแนะข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์อย่างสร้างสรรค์
  - 5.3 ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน
  - 5.4 สามัคคี มีน้ำใจ ให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลระหว่างกัน

ง. ผลงานดีเด่น หมายถึง ผลงานดีเด่นที่ได้รับความนิยมเป็นที่ยอมรับและปรากฏผลเด่นชัด เช่นรางวัล เกียรติบัตร และอื่นๆ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้ (25 คะแนน)

1. ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ (5 คะแนน)
  - 1.1 เอาใจใส่ ดูแล การบริการประชาชน ด้วยจิตบริการและหัวใจของความเป็นมนุษย์
  - 1.2 งานที่ปฏิบัติสำเร็จด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง
  - 1.3 ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า ทันตามกำหนด
2. ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม (5 คะแนน)
  - 2.1 เป็นผลงานที่ทางราชการได้รับประโยชน์สูงสุด
  - 2.2 ประชาชนได้รับประโยชน์จากผลงงานที่ปฏิบัติงานนั้น
  - 2.3 ใช้งบประมาณของทางราชการน้อยแต่ได้รับประโยชน์มาก
3. เป็นผลงานบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้ (5 คะแนน)
  - 3.1 ผลงานเป็นที่ยอมรับนับถือแก่บุคคลอื่นอย่างกว้างขวาง
  - 3.2 เป็นลักษณะผลงานที่ปรากฏให้เห็นชัดเจนโดดเด่น
  - 3.3 บุคคลอื่นสามารถนำไปใช้เป็นตัวอย่างได้อย่างแพร่หลาย
4. เป็นผลงานที่เกิดจากความริเริ่มสร้างสรรค์ (5 คะแนน)
  - 4.1 มีความคิดริเริ่มการพัฒนางานให้มีคุณภาพสูงสุด เป็นมืออาชีพ
  - 4.2 นำเทคนิค วิธีการใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นอยู่เสมอ
  - 4.3 ผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒนาที่ดีขึ้นอย่างชัดเจน มีคุณภาพมาตรฐานต่อเนื่อง
5. เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ (5 คะแนน)
  - 5.1 ปฏิบัติงานในเวลาราชการ โดยไม่บกพร่อง อุทิศเวลาอย่างเต็มที่
  - 5.2 อุทิศตนปฏิบัติงานนอกเหนือเวลาราชการอย่างเต็มใจ
  - 5.3 มีความพากเพียรพยายามในการทำงานให้บรรลุตามเป้าหมาย

(ชื่อหน่วยงาน)

ภาพจริง  
(ปัจจุบัน)  
ขนาด 2 นิ้ว  
(ภาพสี)

๑. ประเภทข้าราชการ

ชื่อ ..... อายุ.....

ตำแหน่ง .....

สังกัด ..... รหัสไปรษณีย์.....

โทร/มือถือ .....

คติธรรมนำชีวิต .....

ผลงานดีเด่น .....

ภาพจริง  
(ปัจจุบัน)  
ขนาด 2 นิ้ว  
(ภาพสี)

๒. ประเภทพนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว

ชื่อ ..... อายุ.....

ตำแหน่ง .....

สังกัด ..... รหัสไปรษณีย์.....

โทร/มือถือ .....

คติธรรมนำชีวิต .....

ผลงานดีเด่น .....

# อำนาจคู่ฉบับ

คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๒๒๗ / ๒๕๕๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุขประจำปี ๒๕๕๔

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๔ ได้เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุขที่มีจรรยาบรรณดีงาม และมีผลงานดีเด่นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อประกาศเกียรติคุณสุดดีในการประชุมสัมมนาพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๖ ประจำปี ๒๕๕๔ ต่อไปนั้น เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุขดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย และบรรลุตามเจตนารมณ์ จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุขประจำปี ๒๕๕๔ ดังนี้

## ๑. คณะกรรมการคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข ระดับกรม ประกอบด้วย

๑.๑ ประธานชมรมจริยธรรมระดับกรม	ประธานกรรมการ
๑.๒ คณะกรรมการชมรมจริยธรรมระดับกรมทุกท่าน	กรรมการ
๑.๓ ผู้รับผิดชอบงานราชการใส่ส่อาดของระดับกรม	กรรมการ
๑.๔ ผู้ได้รับมอบหมายจากประธานชมรมจริยธรรมระดับกรม	เลขานุการ

### ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเป็นผู้ได้รับรางวัลคนดีศรีสาธารณสุขระดับกรม โดยพิจารณาสรรหาและคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุขกำหนด
๒. รวบรวมผลการคัดเลือกฯ แจ้งให้แก่วัฒนศึกษาวิทยาลัย สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๓. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

**๒. คณะกรรมการคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุขระดับกลุ่มเขตตรวจราชการ ประกอบด้วย**

- |     |  |               |
|-----|--|---------------|
| ๒.๑ | ประธานเครือข่ายชมรมจริยธรรม ระดับเขต                         | ประธานกรรมการ |
| ๒.๒ | ประธานเครือข่ายชมรมจริยธรรม ระดับจังหวัดทุกจังหวัดในกลุ่มเขต | กรรมการ       |
| ๒.๓ | ผู้แทนจากวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกทุกแห่งในกลุ่มเขต | กรรมการ       |
| ๒.๔ | ผู้ได้รับมอบหมายจากประธานเครือข่ายชมรมจริยธรรมระดับเขต       | เลขานุการ     |

**ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้**

๑. ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเป็นผู้ได้รับรางวัลคนดีศรีสาธารณสุข ระดับกลุ่มเขต โดยพิจารณาสรรหาและคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณธรรม และ จริยธรรมกระทรวงสาธารณสุขกำหนด
๒. รวบรวมผลการคัดเลือกฯ แจ้งให้แก่วัฒนศึกษาวิทยาลัย สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๓. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

**๓. คณะกรรมการคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข ระดับจังหวัด ประกอบด้วย**

- |     |  |               |
|-----|--|---------------|
| ๓.๑ | ประธานเครือข่ายชมรมจริยธรรม ระดับจังหวัด                   | ประธานกรรมการ |
| ๓.๒ | ประธานชมรมจริยธรรมของทุกหน่วยงานสาธารณสุขทุกแห่งในจังหวัด  | กรรมการ       |
| ๓.๓ | ผู้ได้รับมอบหมายจากประธานเครือข่ายชมรมจริยธรรมระดับจังหวัด | เลขานุการ     |

**ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้**

๑. ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเป็นผู้ได้รับรางวัลคนดีศรีสาธารณสุข ระดับจังหวัด โดยพิจารณาสรรหาและคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุขกำหนด
๒. รวบรวมผลการคัดเลือกฯ แจ้งให้เครือข่ายชมรมจริยธรรมระดับกลุ่มเขต
๓. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายทนงสรรค์ สุชาธรรม)  
รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

..... รักษ  
..... พิชิต  
..... ทาน  
..... ตระกูล  
ศิษย์พันธ์ ๑ กพ. ๕๔