



ทิศทางวิจัยของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพฯ

กำหนดทิศทางและประเด็นวิจัยของวิทยาลัยฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ - ๒๕๕๖ จากการทบทวนสถานการณ์ทั่วไป นโยบายและยุทธศาสตร์แผนการวิจัยของชาติ แผนส่งเสริมการวิจัยพัฒนาระบบการพยาบาลและสร้างนักวิจัย สภาการพยาบาล ยุทธศาสตร์การสนับสนุนการวิจัยของ สำนักงานสนับสนุนการวิจัย และทิศทางวิจัยของสถาบันพระบรมราชชนก วิสัยทัศน์ของสถาบันพระบรมราชชนก และวิสัยทัศน์ของวิทยาลัยพยาบาล สรุปได้ประเด็นทิศทางวิจัยที่ควรส่งเสริมทั้งหมด ๓ ประเด็น ดังนี้

๑.๑ วิจัย/นวัตกรรมสร้างเสริมสุขภาวะชุมชนเมือง (โดยใช้ภูมิปัญญาสากล/ภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือการแพทย์แผนไทย) ประกอบด้วย ๖ ประเด็นย่อย ดังนี้

- ๑.๑.๑ การสร้างเสริมสุขภาพ (Health Promotion) บุคคลทุกช่วงวัย (หญิง ตั้งครรภ์ มารดา ทารก เด็ก วัยรุ่น ผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ)
- ๑.๑.๒ การสร้างเสริมสุขภาพและความเข้มแข็งของชุมชน
- ๑.๑.๓ การพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยเรื้อรังในคลินิก/ชุมชนโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-based practice in chronic care) เพื่อพัฒนาคุณภาพการบริการและเพิ่มสมรรถนะในการดูแลตนเองของผู้ป่วยเรื้อรัง
- ๑.๑.๔ การดูแลผู้ป่วยฉุกเฉิน (Emergency care)
- ๑.๑.๕ การส่งเสริมสุขภาพจิตและจิตเวชชุมชน (Mental health)
- ๑.๑.๖ การวิจัยผู้สูงอายุ การพัฒนาศักยภาพ และระบบสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ

๑.๒ วิจัย/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน/คุณลักษณะบัณฑิต/และอัตตลักษณ์ของวิทยาลัย เช่น

- ๑.๒.๑ วิจัยเพื่อพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอนเพื่อส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิต อัตตลักษณ์ การให้บริการสุขภาพด้วยหัวใจของความเป็นมนุษย์ในนักศึกษา
- ๑.๒.๒ วิจัยเพื่อพัฒนาและประเมินสื่อการเรียนการสอน/วิธีการสอน
- ๑.๒.๓ วิจัยประเมินผลโปรแกรม/โครงการพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิต
- ๑.๒.๔ วิจัยสำรวจคุณลักษณะบัณฑิต/ติดตามผลบัณฑิต
- ๑.๒.๕ วิจัยประเมินหลักสูตร/กระบวนการจัดการเรียนการสอน
- ๑.๒.๖ วิจัยประเมินความพึงพอใจต่อบัณฑิต
- ๑.๒.๗ วิจัยประเมินผลการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรเฉพาะทางระยะสั้น

๑.๓ วิจัย/นวัตกรรมเพื่อพัฒนางานและองค์กร (วิจัยสถาบัน) เช่น

- ๑.๓.๑ วิจัยที่เกี่ยวข้องกับการบริหารองค์กร การเงิน สำรองต้นทุน Unit cost
- ๑.๓.๒ วิจัยที่เกี่ยวข้องกับการจัดการความรู้สู่องค์กรอัจฉริยะ
- ๑.๓.๓ วิจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนางานในศูนย์สาธารณสุขสาธิต และศูนย์การศึกษา ต่อเนื่องของวิทยาลัยที่นอกเหนือจากประเด็นข้างต้น

๑.๓.๔ วิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพงานฝ่ายต่างๆ เช่น งานกิจการนักศึกษา (พัฒนา
สวัสดิการหอพักนักศึกษา และอื่นๆ)

๑.๓.๕ วิจัยเพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อมกายภาพ และบรรยากาศการทำงานในองค์กร

๓. จัดสรรทุนส่งเสริมการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยและวิชาการ

๔. กำหนดระเบียบและแนวปฏิบัติในการขอทุนผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยและวิชาการ และแนวปฏิบัติ
เกี่ยวกับจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

๕. จัดกิจกรรมส่งเสริมสมรรถนะและจัดหาสิ่งสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ได้แก่ จัดโครงการ
พัฒนาทีมวิจัยเพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชนคนเมือง โครงการพัฒนาสมรรถนะในการเผยแพร่ผลงานวิจัยใน
วารสารวิชาการ คลินิกวิจัย โปรแกรมวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ ฐานข้อมูลงานวิจัย

๖. การให้สิทธิในการลาเพื่อผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยและวิชาการ

๗. กำหนดให้การผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยและวิชาการเป็นตัวชี้วัดระดับบุคคลในการพิจารณาความดี
ความชอบ

๘. การให้แรงจูงใจเป็นค่าตอบแทนในการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ในอัตราดังนี้

๘.๑ ค่าตอบแทนในการผลิตผลงานวิจัย ให้ ๑๐% ของทุนวิจัยที่ได้รับอนุมัติ

๘.๒ ค่าตอบแทนในการเผยแพร่ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการที่ได้รับการยอมรับระดับชาติ
และนานาชาติ

คะแนนประเมินตัวชี้วัด เท่ากับ ๑.๐๐ ให้ค่าตอบแทน ๑๐,๐๐๐ บาท

คะแนนประเมินตัวชี้วัด เท่ากับ ๐.๗๕ ให้ค่าตอบแทน ๗,๕๐๐ บาท

คะแนนประเมินตัวชี้วัด เท่ากับ ๐.๕ ให้ค่าตอบแทน ๕,๐๐๐ บาท

คะแนนประเมินตัวชี้วัด เท่ากับ ๐.๒๕ หรือน้อยกว่า ให้ค่าตอบแทน ๓,๐๐๐ บาท